




**100 sider. Læs på 2 1/2 time.  
Let læst...praktisk...værktøjer**



Bo Vestergaard  
Konsulent  
[fairproces.dk](http://fairproces.dk)

[fairproces@fairproces.dk](mailto:fairproces@fairproces.dk)

3:10



8:10

Se fx. Smith: Success Rates for Different Kind of Organizational Change. Performance Improvement vol. 41. No.2. January 2002.

McKinsey Quarterly: Creating Organizational Transformations. July 2008.

IBM. 2008. Making Change Work.

McKinsey Global Survey 2012, 2014 & McKinsey. 2015. How to Beat the Transformation Odds

Edwards. 2014. Evalueringsrapport. Projekt relationel koordinering

The Economist Intelligence Unit (2013): Why Good Strategies Fail.

Proces

Holdning

Adfærd

Ramme og retning  
Involvering  
Forklaring

Tillid til:  
Lederen  
Beslutningen  
Strategien

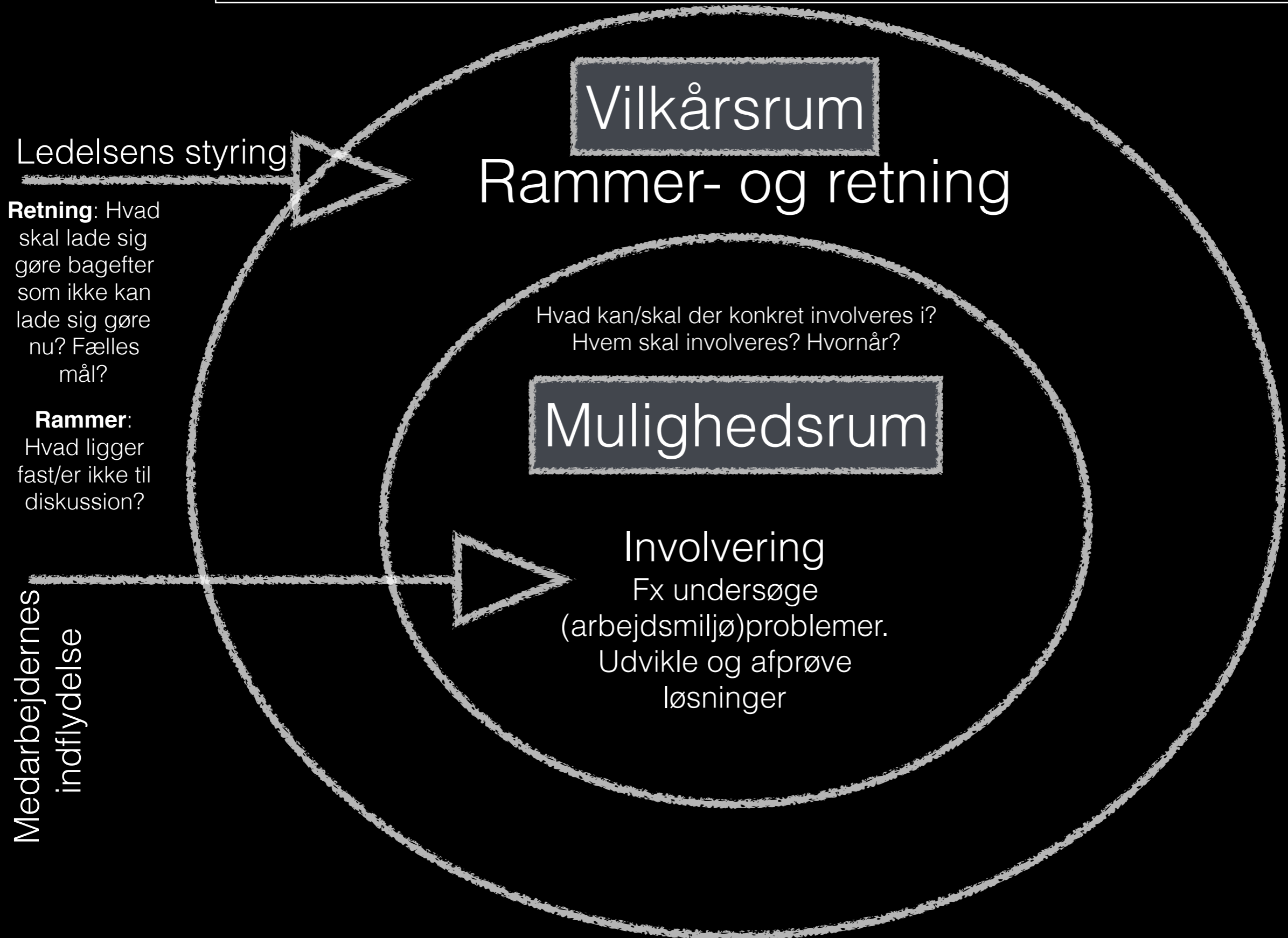
Aktiv og frivillig i udvikling  
og afprøvning af løsninger

Ledelsen overtræder  
mindst et princip

Mistillid til:  
Lederen  
Beslutningen  
Strategien

Passiv eller modvillig i  
implementering af  
beslutninger

### Fair proces dynamikken.



Model: Vilkårs- og mulighedsrum

# Rammer og retning

**Retning:** Hvad skal lade sig gøre, som ikke kan lade sig gøre nu? Hvorfor er det vigtigt?

**Rammer:** hvad ligger fast/er ikke til diskussion?

**Involvering:** Hvad kan/skal der involveres i? Hvem skal involveres? Hvornår?

**Sammenhæng:** Hvordan hænger det sammen med/skal hænge sammen med organisationens øvrige indsatser?

Involver  
i udvikling



## Design 1

Lederen alene  
udtænker og formulerer  
arbejdsgange/løsninger

## Design 2

Lederen fremsætter  
påtænkte arbejdsgange/  
løsninger og beder  
gruppen kvalificere dem

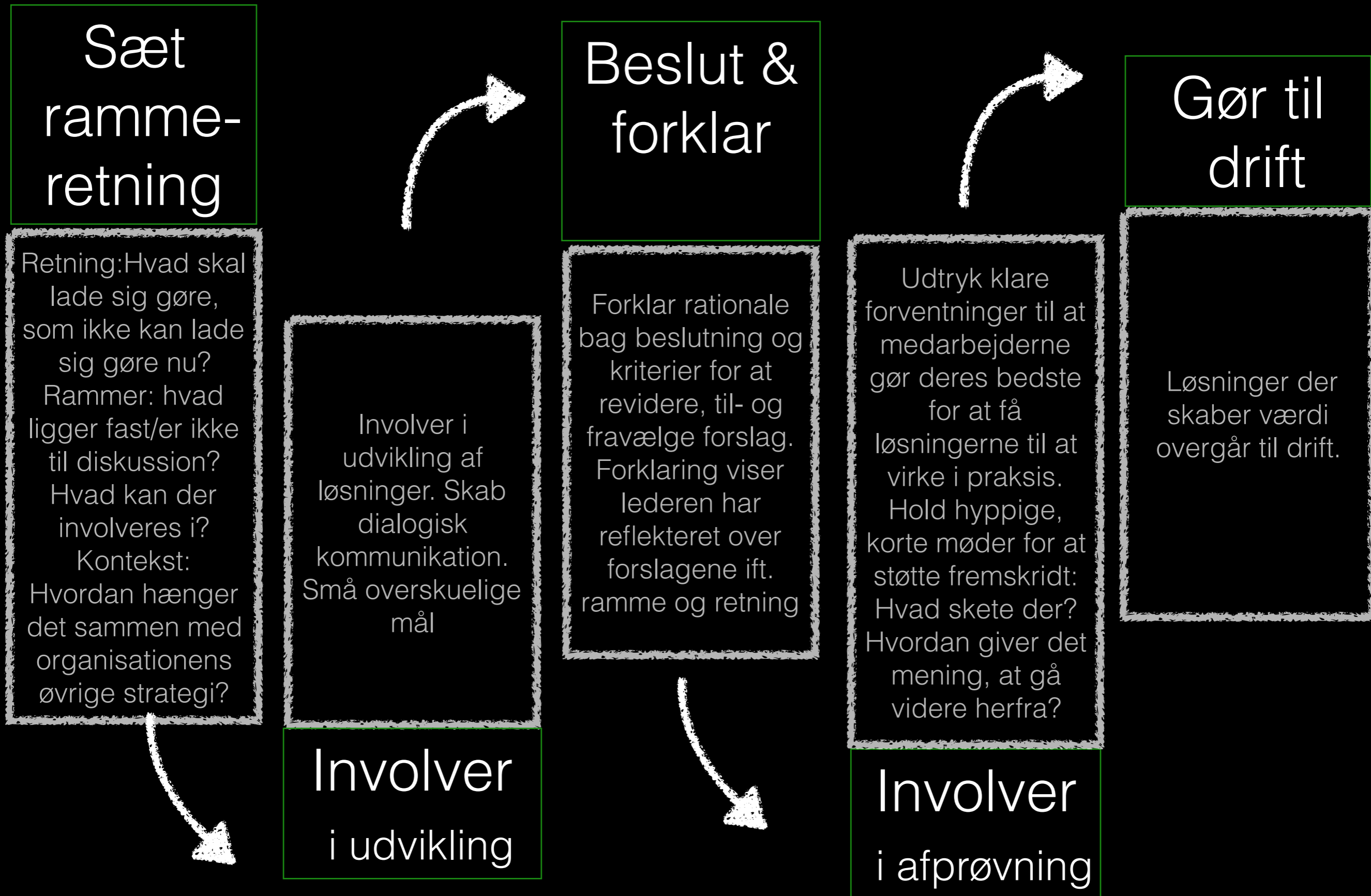
Forslag vejleder  
ledelsens beslutning

## Design 3

Lederen beder gruppen  
udvikle arbejdsgange/  
løsninger

Forslag vejleder  
ledelsens beslutning

### Model: Fair proces i fem faser



## Det korte møde



Hold mødet kort=stram struktur+stå op



# Connect med mig på LinkedIn eller [www.fairproces.dk](http://www.fairproces.dk) (**mailliste**) og få updates med artikler, slides og værktøjer

**100 sider. Læs på 2 1/2 time.  
Let læst...konkrete værktøjer**

**Prisvindende praktisk teori**



Bo Vestergaard  
Konsulent.

Partner i Relational Coordination  
Research Collaborative, Brandeis University

[fairproces.dk](http://fairproces.dk)

[fairproces@fairproces.dk](mailto:fairproces@fairproces.dk)

**Uddrag bragt i...**

